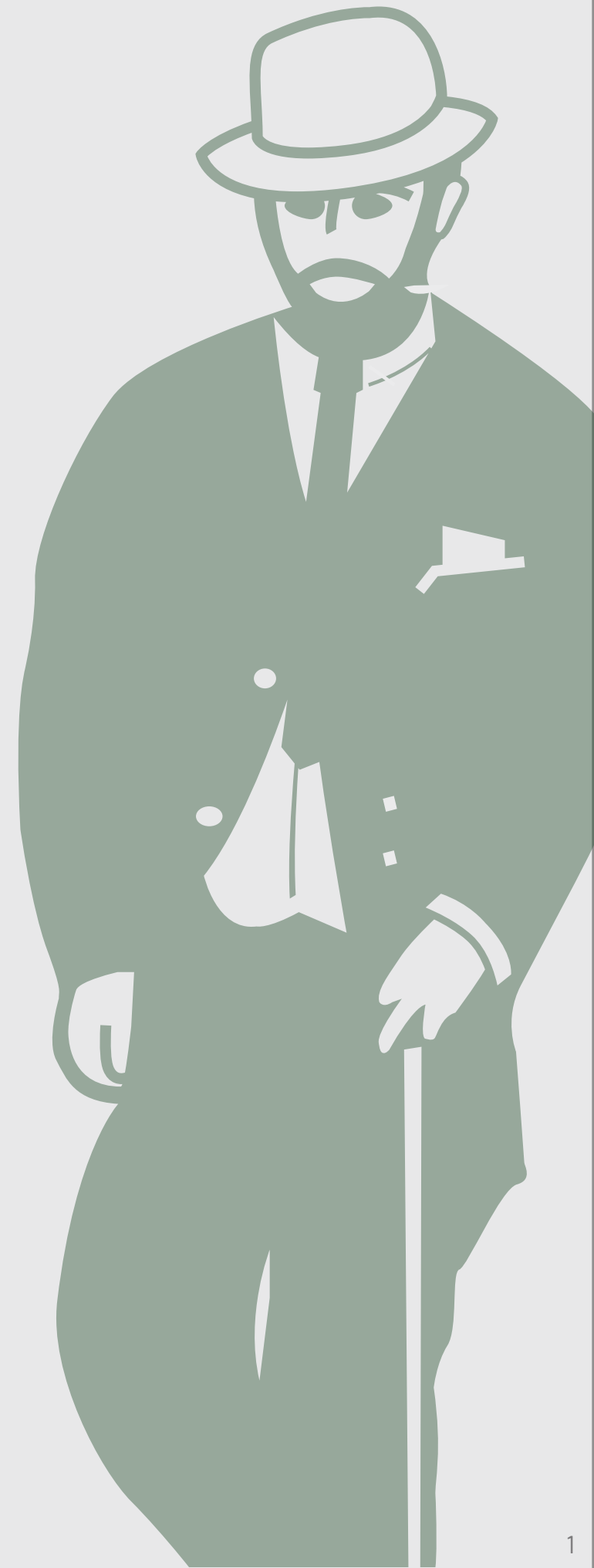


TAILOR & STITCH GREENBOOK.



Tailor & Stitch[®]
corporate fashion designers



INHOUDSOPGAVE

3 SAMEN DUURZAAM DE TOEKOMST IN

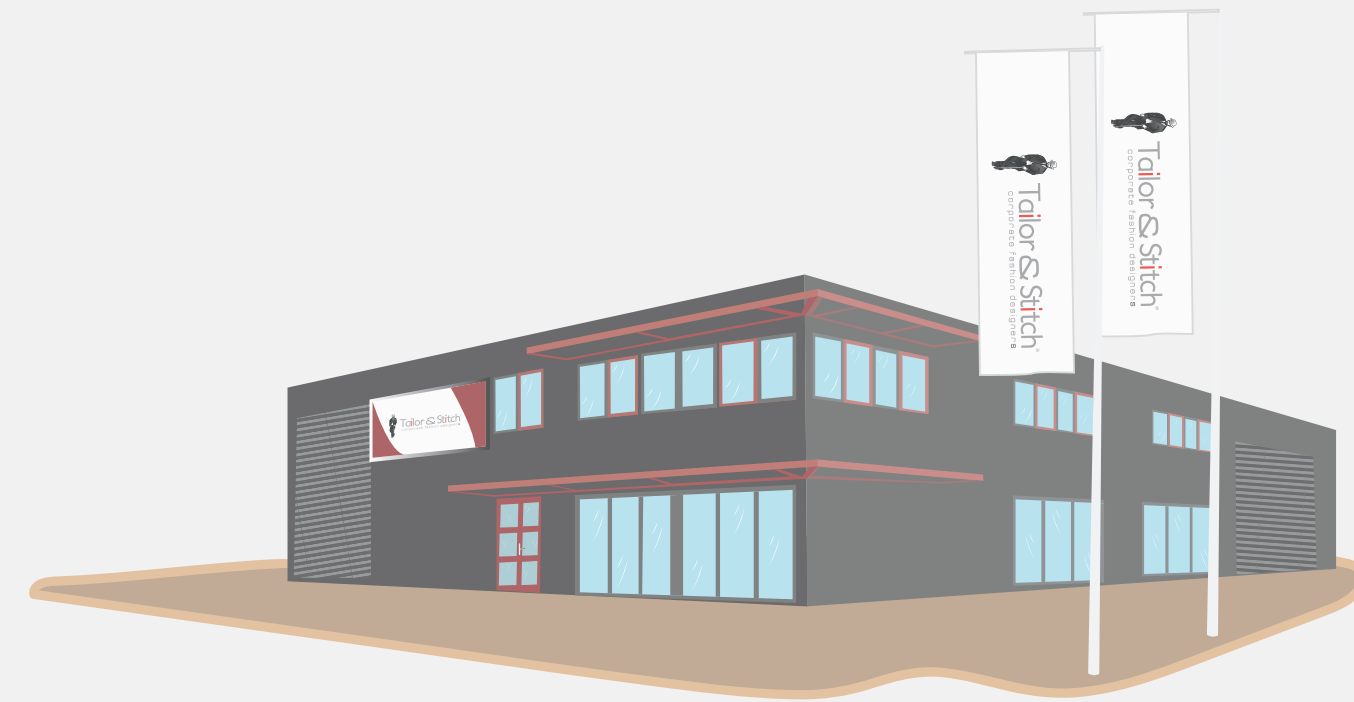
3 INTRODUCTIE

4 MISSIE, VISIE EN DOELEN

5 SOCIALE DUURZAAMHEIDSNORMEN

6 UPV WET

7 MILIEU DUURZAAMHEIDSNORMEN



SAMEN DUURZAAM DE TOEKOMST IN



INTRODUCTIE

De kledingindustrie is na de petrochemie de meest vervuilende industrie van de wereld. Een cultuuromslag is nodig om gevestigde orde te veranderen. Gelukkig kunnen wij als producent het verschil maken in de keten. Een efficiënte infrastructuur, waarbij verschillende innovatieve materialen worden gebruikt, zorgt voor een aanzienlijke reductie van afvalstromen. Zo hebben wij kleding ontwikkeld met speciale antibacteriële finishes die langer gedragen kunnen worden zonder te wassen, waardoor er minder kledingstukken verstrekt hoeven te worden in een kledingpakket. In een conservatieve markt kunnen we met trots zeggen koploper te zijn met duurzame innovaties. Het streven is om de beste in de branche te zijn!

Tailor & Stitch ontwerpt, ontwikkelt en produceert corporate workwear van hoge kwaliteit. Het bedrijf is ontstaan uit een overname in 2009, waarna het in 2015 gevestigd is in Sneek. Naast duurzaamheid en innovatie staat kwaliteit hoog op de agenda. Ons team is in staat om voor elk bedrijf binnen elke branche kleding te ontwerpen, ontwikkelen en produceren. Wij beschikken over een eigen designafdeling welke de mogelijkheid biedt om geheel vrijblijvend in samenspraak met de opdrachtgever een eigen kledinglijn in de desbetreffende huisstijl te ontwerpen.

Tailor & Stitch is flexibel in productieoplossingen met relatief korte doorlooptijden. Om nog meer grip op het productieproces te krijgen heeft Tailor & Stitch in 2019 besloten om, naast een eigen kantoor en warehouse, ook de productie in eigen handen te nemen. Door de overname van een fabriek verkorten wij de keten en nemen wij de verantwoordelijkheid in eigen handen.



MISSIE, VISIE EN DOELEN

Tailor & Stitch voelt zich verantwoordelijk voor de volledige textielketen en ziet zichzelf als voorbeeldfunctie in het innoveren en verduurzamen van de werkkledingbranche. Tailor & Stitch wil bijdragen aan een wereld waarin iedere medewerker de mogelijkheid krijgt om in innovatieve, mooie, comfortabele en duurzame kleding te lopen.

Tailor & Stitch stelt continu doelen op om ons te blijven verbeteren. Op dit moment (2023) bestaat 60% van de totale productie uit duurzame artikelen. In 2025 willen we 75% van onze productie duurzaam hebben en in 2030 90%. Zie hieronder de tijdlijn waarin we ons de afgelopen jaren hebben verbeterd rondom het onderwerp duurzaamheid.



Start Fairwear membership	Lancering eerste duurzame collectie	Lancering configurator Thirtyfour. FWF status: Good	ISO 9001/14001 gecertificeerd	75% duurzame collecties. Volledig leefbaar loon betalen. FWF status: Leader	Minimaal 90% duurzame collecties uitbrengen + volledig circulaire collectie.
---------------------------	-------------------------------------	---	-------------------------------	---	--

SOCIALE DUURZAAMHEIDSNORMEN

FAIR WEAR

De Fair Wear Foundation is opgericht om de Kledingindustrie te verbeteren. De missie en visie van Fair Wear sluit geruisloos aan op die van Tailor & Stitch. De foundation draagt er zorg voor dat de aangesloten bedrijven op een ethische manier produceren. Om de kledingindustrie te kunnen verbeteren, wordt een aanpak gehanteerd die bestaat uit de volgende kernactiviteiten:

- Brand Performance Check:** dit is een check op de bedrijfsvoering van de aangesloten bedrijven. Elk jaar worden de inspanningen van de bedrijven, om de kledingindustrie te verbeteren, gemeten en beoordeeld. Een bedrijf krijgt vervolgens een onvoldoende, voldoende of goed op dit onderdeel. Tailor & Stitch scoort momenteel een goed op de Brand Performance Check.

- Factory Audits:** Fabrieken worden gecontroleerd door de Fair Wear Foundation. Er wordt gekeken of er wordt voldaan aan de Fair Wear Code of Labour Practices. Aan de hand van dit bezoek ontvangt het bedrijf opmerkingen en verbeterpunten. Het volgende jaar wordt onderzocht hoe succesvol er veranderingen zijn aangebracht. De eerste audit in onze nieuwe fabriek zal binnenkort plaatsvinden. Op basis van deze audit kunnen we een ontwikkelplan opstellen. We hebben op dit moment 97% van onze productielocaties geaudit.



- Factory Trainings:** Het Workplace Education Program leidt de werknemers en het management op locatie in India op volgens de Fair Wear Code of Labour Practices. Deze Code bestaat uit acht verschillende arbeidsnormen waaronder bijvoorbeeld loon en werkuren. Omdat wij dagelijks contact hebben met onze collega's in India, hebben zij inmiddels een redelijk beeld van de arbeidsnormen die wij hanteren en die zij ook horen te hanteren.

- Complaints helplines:** In onze productieruimte hangt een postbus waarin medewerkers anoniem klachten en/of tips kunnen indienen. Op deze manier kunnen wij samen met Fair Wear ontdekken wat precies de verbeterpunten zijn vanuit het oogpunt van onze collega's.

- WERKNEMERS INDIA** In onze fabriek, genaamd The Tailors, zijn 60 medewerkers werkzaam. Doordat de fabriek in eigen beheer is, hebben we goed zicht op onder andere de volgende zaken:
 - Eerlijke salarissen
 - Eerlijke werktijden
 - VakantiedagenDe eigenaar van zowel Tailor & Stitch als The Tailors, bezoekt de fabriek tweemaal per jaar om ook de werknemers in de productieruimte te kunnen spreken. Op deze manier wordt ook in India de personeelstevredenheid gewaarborgd en gemonitord.

SAMENWERKINGEN INDIA

De overname zorgt voor meer grip op het totale proces en inzicht in alle partijen die onderdeel uitmaken van dit productieproces. We werken met geselecteerde leveranciers waardoor we precies weten met wie we samenwerken en op welke manier. Aan een samenwerking gaat een gedegen onderzoek vooraf; we gaan niet zomaar met iedereen in zee. 90% van onze leveranciers zitten gevestigd in India, onze Indische collega's bezoeken en beoordelen deze leveranciers. Pas als we zeker weten dat een bedrijf voldoet aan onze normen en waarden besluiten we om wel of niet samen te werken. Hiervoor vragen wij de fabriek een code of conduct en RSL (Restricted Substances List) te ondertekenen. De code of conduct is een gedragscode waar de normen en waarden van de organisatie worden beschreven. De RSL is een lijst waarbij je met de fabriek afsprekt dat ze niet mogen werken met bepaalde verboden chemicaliën.

We zijn op dit moment bezig om in samenwerking met Modint de exacte besparing per product uit te rekenen door middel van de ecotool. Op deze manier kunnen we producten meten op milieuimpact aan de hand van water- en energiegebruik en CO2 uitstoot.



 **MEER DAN 80% VAN ALLE PRODUCTIELOCATIES GETRAINDD IN 2023**

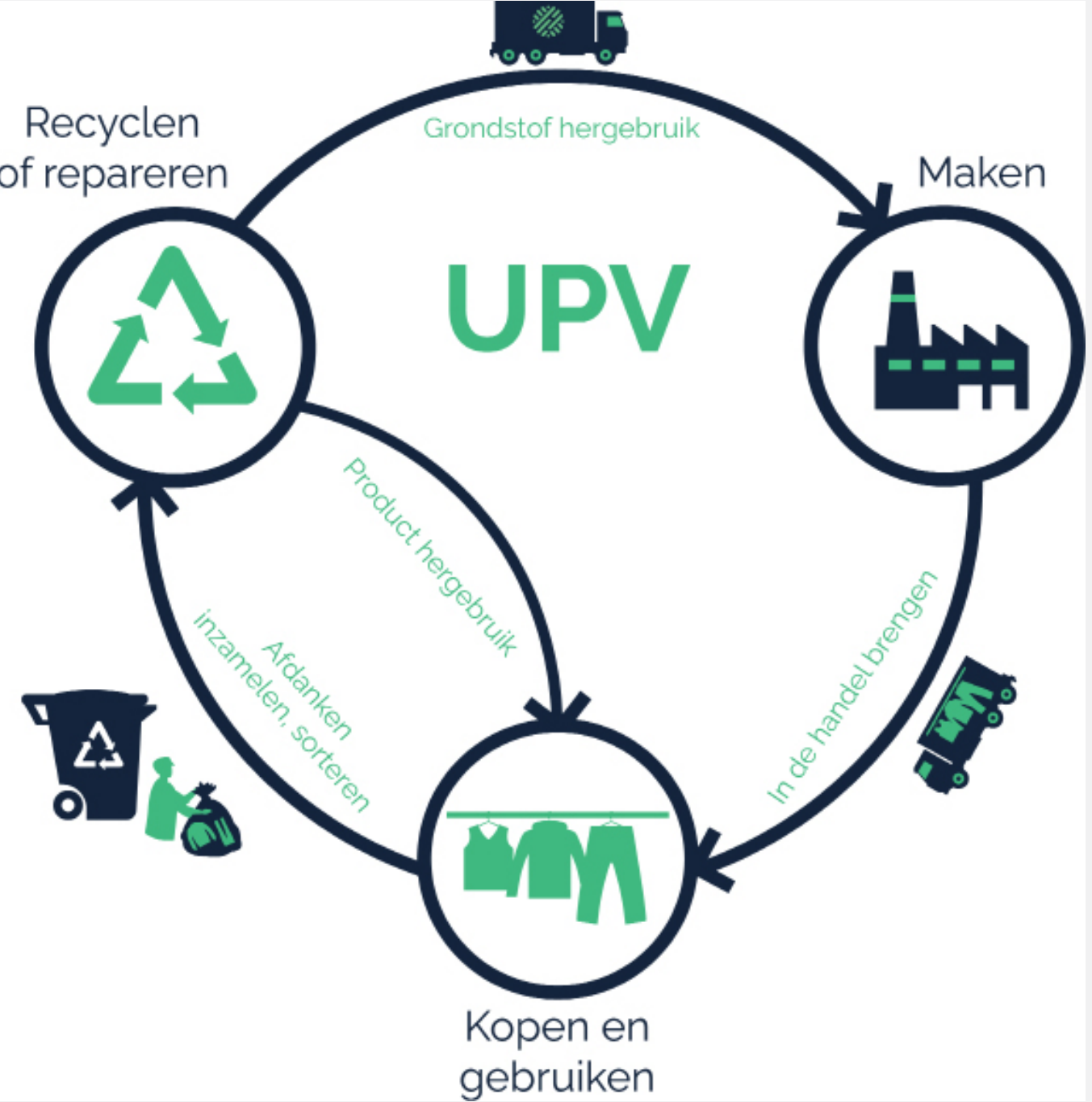
UPV WET

UPV staat voor uitgebreide producenten verantwoordelijkheid. Vanaf 1 juli 2023 is de importeur of producent van kleding en huishoudtextiel verantwoordelijk voor het afvalbeheer van producten. Dit houdt in dat er een geschikt systeem moet zijn voor de inzameling van textiel, zodat doelstellingen worden behaald m.b.t. hergebruik /hoogwaardige recycling.

Modint;
Modint is de brancheorganisatie voor fabrikanten, importeurs, agenten en groothandelaren in (bedrijfs) kleding, modeaccessoires, tapijt en (interieur) textiel. Modint werkt aan het collectief vernieuwen van de sector en draagt bij aan een duurzame ontwikkeling van de sector. Dit doet Modint samen met haar leden en samen met andere stakeholders. Tailor & Stitch is al sinds 2010 lid van Modint, zodat we altijd op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen wat betreft duurzaamheid. Wij geloven dat we samen het verschil kunnen maken.

Stichting UPV;
Het creëren van een systeem voor het inzamelen oude kleding, met als doel het recyclen/ hergebruiken hiervan is een erg kostbaar en complex proces. Daarom is Tailor & Stitch aangesloten bij Stichting UPV. Door samen te werken met meerdere stakeholders, wordt er op een zo efficiënt, effectief en betaalbaar mogelijke manier voldaan aan de UPV-verplichtingen.

- Doelen;**
2025: Minimaal 50% hergebruik en recycling waarvan:
 - Minimaal 20% hergebruik
 - Minimaal 10% hergebruik in Nederland
 - Minimaal 25% van de recycling betreft vezel tot vezel recycling.2030 - Minimaal 75% hergebruik en recycling, waarvan:
 - Minimaal 25% hergebruik
 - Minimaal 15% hergebruik in Nederland
 - Minimaal 33% van de recycling betreft vezel tot vezel recycling



MILIEU
DUURZAAMHEIDSNORMEN

PLANET

HOOFDKANTOOR

Uiteraard begint het sparen van ons milieu bij onszelf. Het pand waarin ons hoofdkantoor gevestigd zit, is voorzien van energielabel A. Door het hele pand heen wordt gebruik gemaakt van LED verlichting en alle medewerkers zijn geïnstrueerd om afval te scheiden. Daarnaast worden medewerkers met een leaseauto voorzien van een elektrisch rijdende auto. De auto's kunnen bij het pand worden opgeladen, dit maakt het ook voor iedereen zonder leaseauto interessanter om elektrisch te gaan rijden.

TRANSPORT

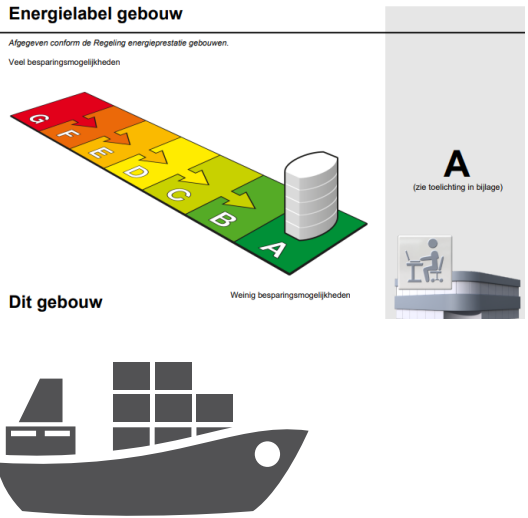
Een grote milieuvvervuiler is natuurlijk het transport. We stimuleren onze klanten altijd om de artikelen naar Nederland te laten verschepen in plaats van invliegen. De vliegoptie wordt dan ook niet benoemd op offertes. Als we een container naar Nederland laten verschepen, zorgen we er altijd voor dat de container volledig gevuld is. Op deze manier proberen we zo efficiënt mogelijk ons transport in te richten om de impact op het milieu te kunnen minimaliseren. We maken gebruik van gerecyclede plastic zakken om de kleding te verpakken. Ook de dozen die we gebruiken zijn gemaakt van gerecycled materiaal.

PRODUCTIE

Naast transport is de productie een grote milieuvvervuiler. We doen er daarom alles aan om zo veel mogelijk gebruik te maken van duurzame materialen. Ook produceren we alleen op order zodat er geen overstock is en het milieu zo weinig mogelijk wordt aangetast. Voor wat betreft de stoffen, proberen we onze klanten zo veel mogelijk te laten kiezen voor duurzame opties. Zo bieden we de volgende duurzame stoffen:

CIRCULAIR

Ons kantoor zit gevestigd op de Hemmen in Sneek. In samenwerking met Circulair Friesland, de gemeente Súdwest-fryslan, Stec en New economy maken we een routeplan om naar een circulair bedrijven terrein te werken. Hierbij kijken we naar energieverbruik, biodiversiteit, hergebruik van materialen, gezondheid en welzijn en waterwinning en watergebruik. Op basis van deze thema's maken we een meerjarenplan, dat moet leiden tot een circulair bedrijventerrein.



BEDRIJVENTERREIN

Gerecyclede softshell;
Onze softshell is gemaakt van PET flessen, hierdoor hoeven er geen nieuwe grondstoffen te worden gebruikt. Op deze manier zorgen we er samen voor dat de impact van een jas op het milieu wordt geminimaliseerd. Op kwaliteit leveren we niet in, de stof is nog steeds winddicht, waterafstotend en ademend. De stof is tevens voorzien van een GRS certificaat. De grondstof behoort volgens de 'Made-By Environmental Benchmark for Fibres' in de op een na hoogste klasse (Class B) op het gebied van duurzame materialen. In deze benchmark worden de volgende parameters aangehouden: •Greenhousegasemission•Humantoxicity•Eco-toxicity•Energyinput•Waterinput•Landuse. Op deze vlakken scoort het chemisch gerecyclede materiaal zo hoog dat deze in de categorie met de op een na meest duurzame materialen voor textiel is geplaatst. Dit komt doordat het materiaal **32% minder energie** verbruikt, er **55% minder CO2** uitgestoten wordt voor de productie en **22% minder water** wordt gebruikt dan voor regulier polyester. Daarnaast helpt het recyclen van PET flessen mee aan het voorkomen van het vergroten van de plastic soup.



1	2	3	4	5	6	7
Pet flessen worden verzameld	Flessen worden schoongemaakt. Doppen en labels worden verwijderd	De gewassen flessen worden in kleine stukjes gesneden, en omgesmolten	Het gesmolten plastic wordt door een zeef geduwd waardoor er lange polyester draden ontstaan	De polyester draden worden gespannen tot garens	Met de polyester draden kan de stof gewoven worden, vervolgens kunnen de patronen worden uitgesneden	Met de uitgeknipte patronen kan de productie beginnen!

Organic cotton;
Tailor & Stitch heeft diverse duurzame breisels ontwikkeld in organisch katoen en gerecyclede polyester PET. Deze breisels kunnen gebruikt worden voor t-shirts, poloshirts en sweaters. We zijn in het bezit van het bijbehorende GOTS of GRS certificaten. Het breigoed van rPET materialen wordt behandeld met een antibacteriele finish. Deze finish zorgt ervoor dat bacteriën zich minder goed kunnen hechten in de stof, waardoor je de kleding minder vaak hoeft te wassen. Door de kleding minder vaak te wassen besparen we ontzettend veel water en energie en blijft de kleding langer mooi.



Cordura;
Al jaren zijn wij een expert in de productie van Cordura® werkkleding. Deze stof heeft als eigenschap een enorme hoge mate van slijtvastheid en kleurechtheid. De slijtvastheid wordt berekend en getest door middel van de Martindale test. Hoe hoger het aantal wentelingen hoe slijtvaster de stof. Cordura® doorstaat deze test en is 3 keer sterker dan de gemiddelde textiel. Hierdoor gaan onze Cordura®-jassen langer mee dan reguliere jassen. Vanwege deze langere levensduur verminderen we ook onze impact op het milieu.



PROFIT

Lokale betrokkenheid

Als werkgever in de regio wil Tailor & Stitch graag betrokken blijven. Zo is het sponsor van de jeugd tennisvereniging, sponsoren wij een padelbaan en kleedt het jaarlijks de 200 vrijwilligers van de Marathon van Sneek. Duurzaam omgaan met mens zit in de cultuur van Tailor & Stitch

Thirtyfour

Ook is er geïnvesteerd in het oprichten van een eigen merk, genaamd Thirtyfour. Onze private label items kunnen besteld worden door middel van een configurator. Thirtyfour is opgezet om een goed voorbeeld aan al onze stakeholders te geven. Het betreft namelijk een volledig duurzaam corporate workwear label. De duurzame items kunnen makkelijk online ontworpen worden. Alle modellen die gekozen kunnen worden, zijn gemaakt van duurzame stoffen. Daarnaast hoeven klanten zich nooit meer zorgen te maken over overstock, we produceren namelijk vanaf 10 stuks. Dit betekent dat klanten nooit meer te veel items hoeven te bestellen waardoor wij niet te veel hoeven te produceren wat resulteert in minimale impact op het milieu. Daarbij bieden we onze dealers de mogelijkheid om alle klanten, klein en groot te kunnen bedienen op een duurzame manier.

Configurator/ ERP systeem

Om onze investeringen goed te kunnen monitoren en ondersteunen zijn innovatieve systemen nodig. Dit vereist voortdurende investeringen. We hebben de configurator voor Thirtyfour laten ontwikkelen. Daarnaast is een intern ERP systeem ontwikkeld waarin alle betrokken partijen kunnen werken. Alle projecten worden hierin verwerkt. Zo kunnen alle medewerkers in India en Nederland ten allen tijde zien wat de status is van een project en waar nodig updaten. Ook onze geselecteerde leveranciers en dealers hebben toegang tot dit systeem. Het zorgt voor een transparante manier van samenwerken waarbij iedere partij op de hoogte is van de laatste status en overige gewenste informatie.



REUSE
REDUCE
RECYCLE



 **thirtyfour**[®]

